

## Klauzula Informacyjna przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacyjnym przez Centrum Rekreacji Nieporęt

Zgodnie z przepisami ROZPORZĄDZENIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - w dalszej części zwanego rozporządzenie), dalej: RODO informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Centrum Rekreacji Nieporęt z siedzibą przy ul. Wojska Polskiego 3, 05-126 Nieporęt, reprezentowane przez Dyrektora Centrum Rekreacji Nieporęt (dalej Administrator).
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem poczty elektronicznej, wysyłając mail-a na adres: [iod@cr.nieporet.pl](mailto:iod@cr.nieporet.pl).
3. Podstawą prawną upoważniającą Pracodawcę do przetwarzania danych osobowych Pracownika jest spełnienie obowiązku wynikającego z przepisów prawa pracy.
4. Dane osobowe są przetwarzane na podstawie art. 6 ust 1 lit. a, b, c w związku z obecnym i przyszłym procesem rekrutacyjnym, realizacją obowiązujących przepisów prawa w sytuacjach w których:
  - osoba, której dane dotyczą, wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów;
  - przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy;
  - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze;
5. Przetwarzane dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom uprawnionym do ich otrzymania na mocy obowiązujących przepisów prawa, podmiotom przetwarzającym dane osobowe na zlecenie Administratora, a także podmiotom, którym przekazuje się dane w związku z zawartym z Pracownikiem stosunkiem pracy, a także podmiotom świadczącym usługi na rzecz Administratora, z którymi zawarto stosowne umowy, w tym umowy powierzenia przetwarzania danych.
6. Dane osobowe pracownika są przechowywane w przez okres niezbędny do realizacji celu ich przetwarzania z okresu wymaganego przepisami prawa.
7. Pracownik posiada prawo: dostępu do swoich danych osobowych, ich uzupełnienia, korekty i aktualizacji, ograniczenia przetwarzania danych osobowych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu przez Administratora Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych .
9. W sytuacji, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), podanie przez Panią/Pana danych osobowych Administratorowi ma charakter dobrowolny. Bark zgody na przetwarzanie danych uniemożliwi realizację procesu rekrutacji.

10. Podanie danych jest obowiązkowe w sytuacji, gdy przesłankę przetwarzania danych osobowych stanowi przepis prawa lub zawarta między stronami umowa (w przypadku nawiązania stosunku pracy).
11. Pani/Pana dane mogą być przetwarzane w sposób tradycyjny i zautomatyzowany, ale nie będą podlegały profilowaniu oraz nie będą przekazywane do Państw trzecich.

Oświadczenie osoby biorącej udział w rekrutacji

1. Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu obecnej i przyszłej rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).
2. Podaję dane osobowe dobrowolnie i oświadczam, że są one zgodne z prawdą.
3. Zapoznałem(-am) się z treścią klauzuli informacyjnej, w tym z informacją o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz prawie dostępu do treści swoich danych i prawie ich poprawiania.

.....  
data i podpis osoby biorącej udział w procesie rekrutacji

M